



Jaarverslag Medezeggenschapsraad Mgr. Scholtensschool

Schooljaar 2016 – 2017

Inhoud van dit jaarverslag

Wat is het doel van dit MR-jaarverslag?	3
Wat is de MR?	3
Wat doet de MR?	3
Wat betekent de MR voor mij als ouder?	4
Wat betekent de MR voor mij als leerkracht?	4
Hoe kan ik de MR bereiken?	4
Wie heeft er zitting in de MR?	4
Wat heeft de MR bezig gehouden?	5
Personeelszaken.....	5
Continuurooster (instemming verleend)	5
Jaarverslag 2015-2016 (ter kennisname)	5
Schooljaarplan (instemming verleend)	5
Inspectie (ter kennisname)	5
Verrijksbeleid (instemming verleend)	5
Achterbanbijeenkomst.....	5
Groep 8 differentiatie	6
Jumbo spaaractie (instemming verleend).....	6
Veiligheidsplan (instemming verleend).....	6
Begroting (positief advies)	6
Avondvierdaagse (ter kennisname)	6
Overgangscriteria groep 4 t/m 8 (instemming verleend)	6
Aansprakelijkheid binnen- en buitenschoolse activiteiten (komt volgend jaar terug)	6
Vakantieplanning (positief advies).....	6
Formatie 2017-2018 (instemming verleend)	6
Schoolgids 2017-2018 (instemming verleend).....	6
Slotwoord	7

Wat is het doel van dit MR-jaarverslag?

De Wet op de Medezeggenschapsraad legt aan elke MR de plicht op om jaarlijks een verslag uit te brengen.

Het voornaamste doel van het jaarverslag is verantwoording en evaluatie van de wijze waarop de MR in het afgelopen schooljaar gefunctioneerd heeft. Daarnaast kan het jaarverslag een goed middel zijn om de achterban beter bij het MR-werk te betrekken. Voornamelijk dit laatste vinden wij van belang. Met dit jaarverslag richt de MR zich dan ook vooral tot onze achterban: voor de personeelsgeleding zijn dat hun collega's, voor de oudergeleding zijn dat de ouders.

Wij wensen u veel leesplezier.

Wat is de MR?

De medezeggenschapsraad is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan, waarin ouders en personeel samenwerken aan een gezonde school. De MR op onze school bestaat uit 2 leerkrachten (personeelsgeleding) en 2 ouders (oudergeleding). De MR behandelt zaken in het algemene belang, dus geen individuele aangelegenheden van een personeelslid of een ouder.

Missie Medezeggenschapsraad Mgr. Scholtensschool:

De Mgr. Scholtensschool staat voor 'Podium voor groei'. Je mag jezelf zijn en je talenten laten groeien en laten zien. De medezeggenschapsraad wil hier een positieve bijdrage aan leveren. Door goed onderwijs te bevorderen en door toe te zien op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van iedereen die zich in school bevindt.

Wat doet de MR?

De MR heeft advies- of instemmingsrecht met betrekking tot zaken die de school aangaan. Besluiten die de directeur wil nemen, worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Andersom kan de MR ook het initiatief nemen om zaken die de school aangaan met de directeur te bespreken.

De medezeggenschapsraad overlegt met de directeur over onderwerpen zoals:

- verbetering van het onderwijs
- het kiezen van leermethodes
- personeelsbezetting (vacatures, stageplaatsen, scholing leerkrachten en groepsformatie)
- het schoolplan
- de besteding van geld en gebouwen
- het vaststellen van vakanties en vrije dagen
- communicatie en betrokkenheid naar ouders
- individuele leerlingenbegeleiding en –zorg
- veiligheid in en rond de school.

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) schrijft precies voor op welke gebieden de directeur de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directeur het met elkaar eens moeten zijn. De directeur heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn. Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directeur en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen.

Wat betekent de MR voor mij als ouder?

Iedere ouder kan via de MR zijn stem laten horen. De oudergeleding in de MR vertegenwoordigt de ouders van de school. De MR behandelt in principe geen individuele problemen, maar aangelegenheden die op iedereen betrekking hebben. Een voorbeeld: als uw kind gepest wordt op school, dan bespreekt u dat in eerste instantie met de leerkracht om samen naar een oplossing te zoeken. Mocht uit deze gesprekken blijken dat u het niet eens bent met het pestbeleid dat op school gevoerd wordt, dan kunt u dit bespreken met de MR. Vervolgens kan de MR aan de directie voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

Wat betekent de MR voor mij als leerkracht?

De MR is een soort ondernemersraad. De leerkrachten in de MR behartigen de belangen die alle personeelsleden aangaan. U kunt via de MR-leden uw stem laten gelden ten aanzien van het beleid en de organisatie. De MR behandelt in principe geen individuele problemen, maar aangelegenheden die op iedereen betrekking hebben. Een voorbeeld: stel u bent het niet eens met de roosterindeling of groepsformatie. U bespreekt dat dan met de directeur. Bij de MR kunt u terecht om het beleid ten aanzien van dit onderwerp te bespreken. De MR kan zo nodig uw standpunten toetsen aan het te voeren beleid en advies uitbrengen aan de directeur.

Hoe kan ik de MR bereiken?

U kunt mailen naar mr@mgrscholtens.nl. Wij zorgen ervoor dat uw vraag of opmerking de juiste vorm van aandacht krijgt. U krijgt altijd bericht terug. U kunt ook aangeven in uw mail dat u gebeld wilt worden. Vanzelfsprekend zal uw mail vertrouwelijk behandeld worden. Voor spoedzaken of korte vragen kunt u ook MR-leden direct aanspreken.

Wie heeft er zitting in de MR?

De MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten en een vertegenwoordiging van de ouders. De directeur maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt wel gedeeltelijk deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school.

Oudergeleding:

- Geja de Vries (secretaris) zitting tot juni 2018 (1^e termijn)
- Ronnie de Lang (voorzitter) zitting tot juni 2018 (1^e termijn)

Personeelsgeleding:

- Etje Toonstra zitting tot juni 2018 (2^e termijn)
- Esther de Jong zitting tot juni 2018 (1^e termijn)

Op de website van de school stellen de MR leden zich kort aan u voor. Ieder lid van de medezeggenschapsraad heeft zitting voor een periode van 3 jaar. In de samenstelling van de MR heeft dit schooljaar geen wijziging plaatsgevonden.

Wat heeft de MR bezig gehouden?

Afgelopen schooljaar zijn we 7 keer bijeengewees. Er is vergaderd op de volgende data:

- 4 oktober 2016
- 25 oktober 2016
- 24 november 2016
- 26 januari 2017
- 9 maart 2017
- 16 mei 2017
- 15 juni 2017

De vergaderingen zijn openbaar. Ze vinden plaats in de school en mogen worden bijgewoond door ouders en personeel van de Mgr. Scholtensschool. De enige uitzondering in de openheid van de vergaderingen is als er gesproken wordt over personen, bijvoorbeeld bij de aanstelling van personeel. Dit gebeurt vanzelfsprekend vertrouwelijk.

Tijdens het eerste deel van de vergadering is altijd de directeur aanwezig. De uitgebreide notulen kunnen opgevraagd worden bij de MR via e-mailadres: mr@mgrscholtens.nl. Ook wordt er regelmatig een stukje geplaatst in de Info met actueel nieuws van de MR.

Personeelszaken

Iedere vergadering staan we stil bij de personeelszaken die spelen op school. Gedurende het schooljaar hebben we afscheid genomen van vrijwilliger Joop Dijkstra en onderwijs assistente Greetje Rikkers. Daarnaast namen we afscheid van juf Ellen Kodde en directeur Kim Schreurs aan het einde van het schooljaar.

Continuurooster (instemming verleend)

Dit jaar heeft de invoering van het continuurooster veel aandacht gehad binnen de MR. De oudergeleding heeft instemming verleend met de wijziging van de onderwijstijd. De personeelsgeleding heeft ingestemd met een wijziging in de pauzetijden en taakbeleid.

Jaarverslag 2015-2016 (ter kennisname)

Het schooljaarverslag geeft weer welk beleid het afgelopen schooljaar is gevoerd en of de vooraf gestelde doelen zijn behaald. De directeur heeft dit verslag gedeeld en de MR heeft er kennis van genomen.

Schooljaarplan (instemming verleend)

Het schooljaarplan is afgeleid van het Meerjaren schoolplan 2015-2019 dat vorig jaar is vastgesteld. De directeur heeft het schooljaarplan toegelicht en de MR heeft instemming verleend.

Inspectie (ter kennisname)

Dit jaar heeft de school bezoek gehad van de inspectie. De directeur heeft de MR op de hoogte gehouden van de gang van zaken rondom dit bezoek en heeft ook het resultaat van de inspectie gedeeld met de MR.

Verrijgingsbeleid (instemming verleend)

Dit document beschrijft hoe de school omgaat met kinderen die meer uitdaging nodig zijn. De MR heeft ingestemd met dit verrijgingsbeleid.

Achterbanbijeenkoms

Als MR ben je verplicht je achterban ieder jaar te raadplegen. Wij hebben dit, net zoals vorige jaren, gekoppeld aan de OV jaarvergadering. Daarbij is gelegenheid gegeven voor het stellen van vragen aan de MR.

Groep 8 differentiatie

Er zijn door een ouder twijfels geuit bij de MR over de differentiatie in beoordeling van groep 8 kinderen, nadat zij hun voorlopig schooladvies hebben gekregen. De MR heeft dit voorgelegd aan de directeur. Uiteindelijk is er geconcludeerd dat er vast gehouden wordt aan deze differentiatie, om kinderen zo goed mogelijk voor te bereiden op hun vervolgstap in het middelbaar onderwijs.

Jumbo spaaractie (instemming verleend)

Dit jaar heeft de school meegedaan aan de spaaractie van de Jumbo. Deze spaaractie heeft een mooi bedrag opgeleverd t.b.v. het schoolplein. Voordat deze (vorm van) sponsoring kon plaatsvinden heeft de MR instemming verleend.

Veiligheidsplan (instemming verleend)

Het veiligheidsplan is meerder keren aan bod geweest. Dit document beschrijft alle aspecten van veiligheid in en om de school en is gedurende het jaar een aantal keren bijgewerkt. De MR heeft ingestemd met de document.

Begroting (positief advies)

De directeur heeft de begroting toegelicht en de MR heeft positief advies gegeven op de begroting.

Avondvierdaagse (ter kennisname)

In samenwerking met een aantal andere scholen heeft de directeur de keuze gemaakt dat de school afstand wil nemen van de avondvierdaagse door de schoolshirts daar niet meer voor in te zetten. Argumenten hiervoor zijn dat de avondvierdaagse geen schooltaak is en dat het lopen in schoolshirts het gevoel van ouders versterkt dat dit onder de verantwoordelijkheid van de school valt. De MR snapt dit besluit maar vind het tegelijkertijd ook jammer.

Overgangscriteria groep 4 t/m 8 (instemming verleend)

De overgangscriteria beschrijven welke vaardigheden een kind behoort te hebben om over te kunnen gaan naar de volgende groep. De MR heeft ingestemd met deze overgangscriteria.

Aansprakelijkheid binnen- en buitenschoolse activiteiten (komt volgend jaar terug)

In het vorige jaarverslag werd aangekondigd dat dit document dit schooljaar aan bod zou komen. Echter is het niet gelukt dit af te ronden dit jaar.

Vakantieplanning (positief advies)

De vakantieplanning is nagenoeg gelijk aan die van andere jaren. Lastig punt is altijd de meivakantie omdat deze niet altijd gelijk is tussen de verschillende scholen. Zoals het nu lijkt is de meivakantie van volgend schooljaar gelijk aan die van het Linde College. De MR heeft positief advies gegeven op de vakantieplanning.

Formatie 2017-2018 (instemming verleend)

Vanwege het leerlingaantal zullen er volgend schooljaar 6 stamgroepen zijn. De onderbouw bestaat dan uit groep 1 en 2, de middenbouw uit groep 3, 4 en 5 en de bovenbouw uit groep 6, 7 en 8. De MR heeft ingestemd met deze formatie.

Schoolgids 2017-2018 (instemming verleend)

De schoolgids behoort ieder jaar weer langs de MR te gaan. Bij onze school is de informatie die in de schoolgids thuishoort en ieder jaar aan verandering onderhevig is, in de praktische gids opgenomen. Dit jaar is alleen de praktische gids gewijzigd. De MR heeft instemming verleend op de praktische gids.

Slotwoord

Naast het adviseren over plannen en besluiten van de directie, komen we ook zelf met voorstellen om zaken te verbeteren en het schoolleven van de kinderen te verrijken. Hiermee willen we aangeven dat ook uw mening meetelt. Dus wilt u een aandachtspunt aan de orde brengen? Of vragen stellen over een onderwerp aan de MR? U bent, zoals hierboven al aangegeven, van harte welkom op de MR vergaderingen. Daarnaast kunt u ons ook mailen op mr@mgrscholtens.nl. Wij zijn er voor de kinderen, ouders en personeel van de Mgr. Scholtensschool.

De MR-leden hopen u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd. Meer informatie over de MR vindt u in de schoolgids en op www.mgrscholtensschool.nl.

Heeft u een vraag of opmerking van algemeen belang? Schroom niet om de MR te raadplegen. Met uw hulp kunnen we samenwerken aan een gezonde school!

Juli 2017

*Namens de medezeggenschaapsraad van de Mgr. Scholtensschool
Ronnie de Lang (voorzitter)*