



# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Mgr. Scholtensschool

Schooljaar 2017 – 2018

## Inhoud van dit jaarverslag

---

Wat is het doel van dit MR-jaarverslag? .....	3
Wat is de MR? .....	3
Wat doet de MR? .....	3
Wat betekent de MR voor mij als ouder? .....	4
Wat betekent de MR voor mij als stamgroepleider? .....	4
Hoe kan ik de MR bereiken? .....	4
Wie heeft er zitting in de MR? .....	4
Wat heeft de MR bezig gehouden? .....	5
Personeelszaken.....	5
Integraal Kind Centrum – keuze kinderopvang partner (positief advies) .....	5
Jaarverslag 2016-2017 (ter kennisname) .....	6
Schooljaarplan (instemming verleend) .....	6
Onderwijskundige veranderingen (instemming verleend) .....	6
Nascholingsplan Jenaplan (ter kennisgeving) .....	6
SAC / Denktank (ter kennisgeving).....	6
Achterbanbijeenkomst.....	6
Begroting (positief advies) .....	6
Aansprakelijkheid binnen- en buitenschoolse activiteiten .....	6
Werkdrukvermindering (instemming verleend) .....	7
Algemene Verordening Gegevensbescherming.....	7
Professioneel statuut .....	7
Verkiezingen MR .....	7
Hangjongeren.....	7
Onderwijstijd (instemming verleend) .....	7
Vakantieplanning (positief advies).....	7
Formatie 2018-2019 (instemming verleend) .....	7
Slotwoord .....	8

## Wat is het doel van dit MR-jaarverslag?

---

De Wet op de Medezeggenschapsraad legt aan elke MR de plicht op om jaarlijks een verslag uit te brengen.

Het voornaamste doel van het jaarverslag is verantwoording en evaluatie van de wijze waarop de MR in het afgelopen schooljaar gefunctioneerd heeft. Daarnaast kan het jaarverslag een goed middel zijn om de achterban beter bij het MR-werk te betrekken. Voornamelijk dit laatste vinden wij van belang. Met dit jaarverslag richt de MR zich dan ook vooral tot onze achterban: voor de personeelsgeleding zijn dat hun collega's, voor de oudergeleding zijn dat de ouders.

Wij wensen u veel leesplezier.

## Wat is de MR?

---

De medezeggenschapsraad is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan, waarin ouders en personeel samenwerken aan een gezonde school. De MR op onze school bestaat uit 2 stamgroepleiders (personeelsgeleding) en 2 ouders (oudergeleding). De MR behandelt zaken in het algemene belang, dus geen individuele aangelegenheden van een personeelslid of een ouder.

Missie Medezeggenschapsraad Mgr. Scholtensschool:

De Mgr. Scholtensschool staat voor 'Podium voor groei'. Je mag jezelf zijn en je talenten laten groeien en laten zien. De medezeggenschapsraad wil hier een positieve bijdrage aan leveren. Door goed onderwijs te bevorderen en door toe te zien op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van iedereen die zich in school bevindt.

## Wat doet de MR?

---

De MR heeft advies- of instemmingsrecht met betrekking tot zaken die de school aangaan. Besluiten die de directeur wil nemen, worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Andersom kan de MR ook het initiatief nemen om zaken die de school aangaan met de directeur te bespreken.

De medezeggenschapsraad overlegt met de directeur over onderwerpen zoals:

- verbetering van het onderwijs
- het kiezen van leermethodes
- personeelsbezetting (vacatures, stageplaatsen, scholing stamgroepleiders en groepsformatie)
- het schoolplan
- de besteding van geld en gebouwen
- het vaststellen van vakanties en vrije dagen
- communicatie en betrokkenheid naar ouders
- individuele leerlingenbegeleiding en –zorg
- veiligheid in en rond de school.

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) schrijft precies voor op welke gebieden de directeur de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directeur het met elkaar eens moeten zijn. De directeur heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn. Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directeur en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen.

## Wat betekent de MR voor mij als ouder?

Iedere ouder kan via de MR zijn stem laten horen. De oudergeleding in de MR vertegenwoordigt de ouders van de school. De MR behandelt in principe geen individuele problemen, maar aangelegenheden die op iedereen betrekking hebben. Een voorbeeld: als uw kind gepest wordt op school, dan bespreekt u dat in eerste instantie met de stamgroepleider om samen naar een oplossing te zoeken. Mocht uit deze gesprekken blijken dat u het niet eens bent met het pestbeleid dat op school gevoerd wordt, dan kunt u dit bespreken met de MR. Vervolgens kan de MR aan de directie voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

## Wat betekent de MR voor mij als stamgroepleider?

De MR is een soort ondernemersraad. De stamgroepleiders in de MR behartigen de belangen die alle personeelsleden aangaan. U kunt via de MR-leden uw stem laten gelden ten aanzien van het beleid en de organisatie. De MR behandelt in principe geen individuele problemen, maar aangelegenheden die op iedereen betrekking hebben. Een voorbeeld: stel u bent het niet eens met de roosterindeling of groepsformatie. U bespreekt dat dan met de directeur. Bij de MR kunt u terecht om het beleid ten aanzien van dit onderwerp te bespreken. De MR kan zo nodig uw standpunten toetsen aan het te voeren beleid en advies uitbrengen aan de directeur.

## Hoe kan ik de MR bereiken?

U kunt mailen naar [mr@mgrscholtens.nl](mailto:mr@mgrscholtens.nl). Wij zorgen ervoor dat uw vraag of opmerking de juiste vorm van aandacht krijgt. U krijgt altijd bericht terug. U kunt ook aangeven in uw mail dat u gebeld wilt worden. Vanzelfsprekend zal uw mail vertrouwelijk behandeld worden. Voor spoedzaken of korte vragen kunt u ook MR-leden direct aanspreken.

## Wie heeft er zitting in de MR?

---

De MR bestaat uit een afvaardiging van stamgroepleiders en een vertegenwoordiging van de ouders. De directeur maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt wel gedeeltelijk deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school.

### *Oudergeleding:*

- Geja de Vries (secretaris) zitting tot juni 2021 (2<sup>e</sup> termijn)
- Ronnie de Lang (voorzitter) zitting tot juni 2021 (2<sup>e</sup> termijn)

### *Personeelsgeleding:*

- Etje Toonstra zitting tot juni 2021 (3<sup>e</sup> termijn)
- Esther de Jong zitting tot juni 2021 (2<sup>e</sup> termijn)

Op de website van de school stellen de MR leden zich kort aan u voor. Ieder lid van de medezeggenschapsraad heeft zitting voor een periode van 3 jaar. In de samenstelling van de MR heeft dit schooljaar geen wijziging plaatsgevonden, wel zijn alle leden voor een nieuwe termijn aan de MR verbonden.

## Wat heeft de MR bezig gehouden?

---

Afgelopen schooljaar zijn we 7 keer bijeengewees. Er is vergaderd op de volgende data:

- 3 oktober 2017
- 9 januari 2018
- 6 februari 2018
- 21 maart 2018
- 17 april 2018
- 29 mei 2018
- 18 juni 2018
- 26 juni 2018

De vergaderingen zijn openbaar. Ze vinden plaats in de school en mogen worden bijgewoond door ouders en personeel van de Mgr. Scholtensschool. De enige uitzondering in de openheid van de vergaderingen is als er gesproken wordt over personen, bijvoorbeeld bij de aanstelling van personeel. Dit gebeurt vanzelfsprekend vertrouwelijk.

Tijdens het eerste deel van de vergadering is altijd de directeur aanwezig. De uitgebreide notulen kunnen opgevraagd worden bij de MR via e-mailadres: [mr@mgrscholtens.nl](mailto:mr@mgrscholtens.nl). Ook wordt er regelmatig een stukje geplaatst in de Info met actueel nieuws van de MR.

### Personeelszaken

Dit schooljaar zijn we gestart met nieuwe gesprekspartners, namelijk de nieuwe directeur Sjanien Oosterhuis en projectleider IKC Alice Jansen. Als gevolg van deze vernieuwing is dit schooljaar een jaar geweest van bijsturen waar nodig en IKC vorming.

Iedere vergadering staan we stil bij de personeelszaken die spelen op school. We hebben dit schooljaar te maken gehad met langdurige afwezigheid van een tweetal stamgroepleiders. Gelukkig zijn hiervoor passende oplossingen gevonden. Daarnaast is het dit jaar zelfs enkele keren voorgekomen dat bij incidentele afwezigheid van leerkrachten (door ziekte), groepen naar huis zijn gestuurd. Een maatregel die de school niet graag neemt, maar helaas niet vermeden kon worden i.v.m. krapte op de arbeidsmarkt voor (inval) leerkrachten.

### Integraal Kind Centrum – keuze kinderopvang partner (positief advies)

De Bisschop Muller Stichting (BMS, de stichting waaronder onze school valt) heeft de nieuwe directeur als opdracht gegeven van onze school een Integraal Kind Centrum (IKC) te vormen. Daarbij hebben zij ook een projectleider IKC aangesteld.

Vanuit de MR hebben we hierbij extra aandacht gevraagd voor de huidige kinderopvang die is gesitueerd in het school gebouw (Liba Biba). We hebben gevraagd om transparant en eerlijk naar hun toe te zijn, aangezien dit naar alle waarschijnlijkheid een grote impact zal hebben.

De eerste periode van het schooljaar is gebruikt om kennis te maken met de school. Vervolgens zijn er plannen gemaakt rondom het vormen van een IKC. Er is een samenwerkingsverzoek gedaan naar een drietal kinderopvang organisaties. Te weten: Kinderkei, Eigen & Wijzer en Liba Biba. De keuze om deze drie organisaties uit te nodigen, is gedaan o.b.v. het feit dat de BMS bij voorkeur geen nieuwe partner heeft. Er zijn al samenwerkingen met Kinderkei en Eigen & Wijzer, voor Liba Biba is een uitzondering gemaakt omdat deze al in de school gesitueerd is (maar waarmee geen sprake is van formele samenwerking).

Liba Biba heeft er voor gekozen om niet in te gaan op dit samenwerkingsverzoek. De andere twee kinderopvang organisaties hebben positief geantwoord op het samenwerkingsverzoek met een voorstel / plan t.a.v. deze samenwerking. Vervolgens hebben ze zich mogen presenteren voor een

selectiecommissie. Deze selectiecommissie heeft een advies uitgebracht naar het bestuur van de BMS. Het bestuur van de BMS heeft de uiteindelijk beslissing voor een kinderopvang partner genomen, te weten: Eigen & wijzer.

De MR is gedurende het schooljaar continue bijgepraat over de ontwikkelingen en is vertegenwoordigd geweest in de selectiecommissie (met een personeels- en ouderlid). Ook heeft de MR zich verdiept in hun rol omtrent deze wijziging. T.a.v. de eerste stap, het aangaan van een duurzame samenwerking met een andere organisatie, heeft de MR advies recht. Als gevolg van IKC vorming zullen er waarschijnlijk meer ontwikkelingen komen waarin de MR een rol speelt.

De MR heeft positief advies gegeven op het aangaan van een duurzame samenwerking met kinderopvang partner Eigen & wijzer.

### Jaarverslag 2016-2017 (ter kennisname)

Het schooljaarverslag geeft weer welk beleid het afgelopen schooljaar is gevoerd en of de vooraf gestelde doelen zijn behaald. De scheidend directeur (Kim Schreurs) heeft dit verslag gedeeld en de MR heeft er kennis van genomen.

### Schooljaarplan (instemming verleend)

Met instemming van de MR is van het schooljaarplan een groeidocument gemaakt. Hiervoor is gekozen omdat er vooraf door de nieuwe directeur nog niet ingeschat kon worden wat er nodig was dit schooljaar, het geeft bewegingsvrijheid gedurende het schooljaar om daar in te grijpen waar nodig.

### Onderwijskundige veranderingen (instemming verleend)

Een van die ingrijpen is gedaan op onderwijskundig vlak. De opbrengsten van afgelopen jaren als ook de tussenopbrengst van dit jaar was op verschillende vlakken onder de maat. Daartoe zijn er onderwijskundige veranderingen aangebracht. Met name is er meer aandacht voor de Jenaplan concepten. De MR (personeelsgeleding) heeft hiermee ingestemd.

### Nascholingsplan Jenaplan (ter kennisgeving)

Er is een nascholingsplan Jenaplan opgesteld voor volgende schooljaar en gedeeld met de MR. Het Jenaplan concept wordt weer bij alle stamgropleiders onder de aandacht gebracht. Ook is er hierbij gedacht aan medewerkers van een toekomstige kinderopvang partner.

### SAC / Denktank (ter kennisgeving)

De directeur heeft behoefte aan een informele sparringpartner en heeft een oproep gedaan om de SAC (/denktank) nieuw leven in te blazen.

### Achterbanbijeenkomst

Als MR ben je verplicht je achterban ieder jaar te raadplegen. Wij hebben dit, net zoals vorige jaren, gekoppeld aan de OV jaarvergadering (30 mei 2018). Daarbij is gelegenheid gegeven om in gesprek te gaan met de MR.

### Begroting (positief advies)

De directeur heeft de begroting toegelicht en de MR heeft positief advies gegeven op de begroting.

### Aansprakelijkheid binnen- en buitenschoolse activiteiten

In het vorige jaarverslag werd aangekondigd dat dit document dit schooljaar aan bod zou komen. De directeur heeft aangegeven dat dit in de ontwikkeling van een IKC zeker een plek krijgt, maar is dit schooljaar nog niet aan bod gekomen.

## Werkdrukvermindering (instemming verleend)

Vanuit de overheid worden er extra gelden beschikbaar gesteld aan basisscholen o.b.v. het leerlingaantal (op jaarlijkse basis). De overheid eist daarbij dat er een professionele dialoog gevoerd gaat worden t.a.v. dit onderwerp (tussen directie, team en MR).

De BMS vraagt daarnaast van al haar scholen dat dit geld zorgvuldig en duurzaam ingezet wordt. Hiertoe dient elke school een plan van inzet gekoppeld aan de nieuwe meerjarenplanning (op hoofdlijnen) te overleggen met instemming van de MR (personeelsgeleding).

De MR heeft ingestemd met het plan van inzet en de daaraan gekoppelde meerjarenplanning (op hoofdlijnen).

## Algemene Verordening Gegevensbescherming

Dit betreft een nieuwe Europese privacywet waar iedere organisatie zich vanaf 25 mei 2018 aan moet houden, zo ook de school. De MR heeft bij de directeur geïnformeerd of hiervoor maatregelen zijn getroffen. De eerste maatregelen zijn getroffen, deels vanuit de school deels vanuit de BMS. Volgend schooljaar wordt verder onderzocht hoe (op een praktische manier) te voldoen aan deze wet.

## Professioneel statuut

Vanaf 1 augustus 2018 moeten scholen een professioneel statuut hebben opgesteld. Dit statuut dient invulling te geven aan de zeggenschap van stamgroepleiders in hun school. De MR speelt hier geen inhoudelijk rol in, maar heeft dit wel onder de aandacht gebracht bij de directeur.

## Verkiezingen MR

De zittingstermijnen van alle MR leden liep eind dit schooljaar af. Alle leden hebben zich herkiesbaar gesteld. Voor de personeelsgeleding is dit besproken in het team met als resultaat dat Esther en Etje nog een termijn zitting nemen in de MR. Voor de oudergeleding is er via de info een oproep gedaan aan ouders om zich kiesbaar te stellen voor de MR. Omdat er geen aanmeldingen waren, volgden er ook geen verkiezingen en zullen Geja en Ronnie nog een termijn zitting nemen in de MR.

## Hangjongeren

Helaas worden er op ons mooie schoolplein zo nu en dan vernielingen gedaan door, vermoedelijk, hangjongeren. Als MR hebben we hierover met de directeur van gedachten gewisseld. De directeur heeft van de vernielingen aangifte gedaan en er is vanuit de politie verscherpt toezicht op het schoolplein.

## Onderwijstijd (instemming verleend)

De onderwijstijd blijft gelijk, behalve voor groep 1. Er is er voor gekozen om vanaf volgend schooljaar groep 1 het gehele schooljaar op vrijdag naar school te laten gaan. Als MR (oudergeleding) zijn we hiermee ingestemd.

## Vakantieplanning (positief advies)

De vakantieplanning is nagenoeg gelijk aan die van andere jaren. Lastig punt is altijd de meivakantie omdat deze niet altijd gelijk is tussen de verschillende scholen. Zoals het nu lijkt is de meivakantie van volgend schooljaar gelijk aan die van het Linde College. De MR heeft positief advies gegeven op de vakantieplanning.

## Formatie 2018-2019 (instemming verleend)

Er zijn geen wijzigingen op stamgroep niveau. Wel zijn er verschuivingen in stamgroepleiders bij de stamgroepen. De MR (personeelsgeleding) heeft hiermee ingestemd.

## Slotwoord

---

Naast het adviseren over plannen en besluiten van de directie, komen we ook zelf met voorstellen om zaken te verbeteren en het schoolleven van de kinderen te verrijken. Hiermee willen we aangeven dat ook uw mening meetelt. Dus wilt u een aandachtspunt aan de orde brengen? Of vragen stellen over een onderwerp aan de MR? U bent, zoals hierboven al aangegeven, van harte welkom op de MR vergaderingen. Daarnaast kunt u ons ook mailen op [mr@mgrscholtens.nl](mailto:mr@mgrscholtens.nl). Wij zijn er voor de kinderen, ouders en personeel van de Mgr. Scholtensschool.

De MR-leden hopen u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd. Meer informatie over de MR vindt u in de schoolgids en op [www.mgrscholtensschool.nl](http://www.mgrscholtensschool.nl).

Heeft u een vraag of opmerking van algemeen belang? Schroom niet om de MR te raadplegen. Met uw hulp kunnen we samenwerken aan een gezonde school!

*Oktober 2018*

*Namens de medezeggenschaapsraad van de Mgr. Scholtensschool  
Ronnie de Lang (voorzitter)*